

Beneficios para empleados

## Simplifica y centraliza la administración del **beneficio de Sala Cuna.**

Párvulo Pass apoya a empresas en la entrega del beneficio obligatorio de Sala Cuna con el fin de que sus colaboradoras puedan compatibilizar maternidad y trabajo.



### Contacto:

☎ | 2 2487 0200, Opción 1.

✉ | [ventas.ms.cl@sodexo.com](mailto:ventas.ms.cl@sodexo.com)

🌐 | [www.sodexo.cl](http://www.sodexo.cl).

## Características de **Parvulo Pass**

- Administración centralizada del beneficio de salas cuna a través de Sodexo.
- Plataforma única en el mercado con información en línea.
- Fácil implementación y uso de la plataforma.
- Acceso a la más amplia red de Salas Cuna cumpliendo con certificaciones vigentes (Rol Junji, Autorización de Funcionamiento, Reconocimiento Oficial del Estado o Autorización Normativa).
- Buscador online de establecimientos con múltiples opciones en todo el país.
- Asesoría permanente en todo el proceso del servicio.
- Altos estándares de seguridad en la plataforma.



### Ventajas **para su empresa**

- Información online segura y oportuna.
- Revisión permanente de que las Salas Cuna cumplan con las certificaciones otorgadas por el Ministerio de Educación (Rol Junji, Autorización de Funcionamiento, Reconocimiento Oficial del Estado o Autorización Normativa).
- Permite un mayor orden y control a través de una plataforma exclusiva.
- Asegura el correcto destino de los fondos al cuidado del hijo.
- Múltiples opciones de salas cuna y jardines infantiles en todo el país.
- Más de 20 años de experiencia en el servicio de Salas Cuna
- Cuenta con respaldo Sodexo, empresa multinacional líder en Chile y con la mayor oferta de servicios del mercado.
- Mayor tranquilidad para las madres, aumentando su satisfacción, motivación y compromiso con el trabajo de la empresa.



### Ventajas **para sus colaboradoras**

- Elección en más de 450 establecimientos asociados en nuestra red a lo largo de todo Chile.
- Capacitación y charlas sobre programas de promoción de la lactancia y hábitos saludables.
- Acceso a descuentos en productos para sus colaboradoras e hijos.



## Impacto en las **motivaciones y actitudes de las colaboradoras**

Una de las prioridades de las áreas de Gestión de Personas es buscar herramientas para incrementar la productividad y retener a los mejores talentos. En esta búsqueda, los modelos de conductas basados en actitudes (juicios de valor sobre cosas, personas, grupos y/o acontecimientos) y motivaciones (esfuerzos realizados para conseguir una meta o satisfacer una necesidad) son de gran ayuda, ya que al entenderlos y desarrollarlos, pueden contribuir a predecir y modificar el comportamiento de las colaboradoras.

Motivaciones	Contributiva	Normativa
Impacto	★★★★★	★★★★★
Explicación	Altamente valorado por las colaboradoras, ya que es percibido como una <b>contribución</b> para el cuidado y protección de sus hijos.	Impacta positivamente en el sentido de <b>pertenencia</b> que las colaboradoras tienen con la organización.

Actitudes	Compromiso	Otras Actitudes
Impacto	★★★★★	★★★★★
Explicación	Genera en las colaboradoras un <b>fuerte compromiso afectivo</b> y continuidad en la empresa.	Influye <b>positivamente</b> en la percepción de <b>apoyo organizacional</b> de las colaboradoras, al percibir un gesto extra por la familia.